

LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI

Journal du Jura - 06.02.2021

Paraît chaque mercredi et samedi

www.journaldujura.ch

VOUS OFFRE UN **SALAIRE ANNUEL** DE FR. 190 000, AINSI QU'UN VÉHICULE DE SERVICE ET LA CRÈCHE

Ne ratez pas votre boulot de rêve: lisez le plus grand marché d'offres d'emploi de la région.

Offres d'emploi
www.journaldujura.ch/job

LE JOURNAL
Parfaitement Informé.

Continuer d'entendre les gens construire dans nos contrées

Le tissu industriel local, très orienté vers la mécanique et les micro-techniques, reste un des joyaux de cette région. Si dans les grandes universités américaines on prétend «entendre les gens penser dans les couloirs», nous pouvons prétendre «entendre les gens construire dans nos vallées». Par construire, nous faisons référence ici à la construction mécanique et à ce génie du cerveau humain qui permet d'imaginer des mécanismes complexes, mélanges d'engrenages et de cames qui s'activent dans un mouvement bien ordonné.

Spécificité régionale

Ce savoir-faire industriel, encouragé dans nos régions par l'émergence des nouvelles techniques de production dans l'industrie horlogère de la fin du 19e siècle, a vu l'apparition de formations ad hoc dès le début du 20e siècle. Saint-Imier l'avant-gardiste, se dote d'une formation en mécanique qui sera rattachée à l'école d'horlogerie dès 1896. Durant cette période pionnière, l'Etat a très rapidement été impliqué dans le subventionnement de ces formations en école. Notre région a donc hérité d'écoles

techniques où l'apprentissage peut se faire entièrement au sein même de l'école, formation pratique comprise. L'école du ceff domaine INDUSTRIE de St-Imier a hérité de cette tradition et continue aujourd'hui de former dans ses murs des polymécaniciens, mécaniciens de production et micromécaniciens.

Le dispositif suisse de formation professionnelle est conçu différemment: l'apprenti se forme chez un employeur pour la partie pratique et fréquente une école professionnelle pour la partie théorique. Hérités de notre spécificité régionale, les deux dispositifs de formation ont cohabité depuis des décennies pouvant même, à certaines périodes, entrer en concurrence auprès des jeunes.

Postulations à effet augmenté

Les temps ont changé et la concurrence stérile a fait place au besoin d'assurer au domaine de la mécanique une relève bien formée et garante de la pérennisation des savoir-faire régionaux. On doit le constater, la profusion des métiers et des facteurs sociétaux ont éloigné la jeunesse de la mécanique. Si ce constat n'est pas une



Un tout nouveau pool d'acteurs de la formation s'est formé pour encourager les jeunes à se lancer dans les métiers de la mécanique. A la clé, des facilités pour trouver une place d'apprentissage. LDD/ PATRICE SCHREYER

bonne nouvelle pour notre région, ce n'est pas non plus une fatalité! Les entreprises ont pris leur destin en main en se mettant en réseaux à travers des centres d'apprentissages performants tels que le CAAJ à Moutier ou la Filière de formation polymécanicien dans la vallée de Tavannes. Les écoles et les associations profession-

nelles ont redoublé d'efforts pour faire la promotion de ces métiers et expliquer les débouchés possibles. C'est bien main dans la main qu'entreprises et écoles peuvent relever ce défi de taille. Pour preuve la toute nouvelle convention signée fin 2020 par le CAAJ, la Filière de formation Polymécanicien et le ceff IN-

DUSTRIE. C'est la première fois que dans la région se forme un tel pool d'acteurs de la formation. Concrètement cela permet à un jeune de se porter candidat à une place d'apprentissage en mécanique dans une entité du pool sachant que si cette place n'est plus disponible, le jeune peut se voir proposer une nouvelle place d'ap-

prentissage chez un autre partenaire du pool. On se retrouve dans une situation gagnante-gagnante: pour le jeune qui obtient une nouvelle offre d'apprentissage et pour le champ professionnel qui ne voit pas le candidat se détourner de la mécanique au profit d'une autre profession. Si, à ce jour, trois acteurs majeurs de la formation en mécanique ont signé cette convention, cette dernière reste ouverte à de nouveaux partenaires industriels.

La formation en mécanique ouvre de belles perspectives dans des unités de production à la pointe de la technologie. Tout a été mis en place pour qu'un jeune motivé puisse accéder à ces formations dans la mesure de ses capacités. On continuera, avec tous les acteurs, de lutter pour la relève en mécanique. Se battre pour cette relève, c'est aussi s'investir pour notre région et son riche patrimoine industriel.

CÉDRIC BASSIN
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CEFF

ceff

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
BERNE FRANCOPHONE