

VENDREDI 1 SEPTEMBRE 2023

LES RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI



Un nouveau brevet fédéral pour l'industrie horlogère

Donner les outils et les compétences aux (futurs) responsables afin de les épauler dans la gestion et le développement des activités d'un atelier et de ses collaborateurs, voici les objectifs du nouveau brevet fédéral mis en place par la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse (CP). Une première pour la branche, qui répond à un besoin accru des entreprises.

Parmi les plus de 60 000 collaborateurs employés dans la branche horlogère et microtechnique, les exemples de carrières émérites ne manquent pas. Cependant, il n'est pas toujours instinctif de manager des équipes, parfois composées d'anciens collègues, ou d'endosser des responsabilités importantes au sein d'un atelier de production. Le marché de la formation en Suisse compte de nombreuses possibilités pour compléter ses compétences. Pas suffisant, selon les entreprises.

Répondre aux besoins actuels

Poussée par des besoins de production élevés et par l'évolution démographique de son personnel, l'industrie est, elle aussi, impactée par la pénurie de main-d'œuvre qualifiée qui menace l'ensemble de l'économie suisse. Le brevet fédéral de responsable d'atelier dans les domaines de l'horlogerie a été conçu, en collaboration avec les entreprises de la branche, dans le but de fournir des compétences organisationnelles et humaines spécifiques aux domaines de l'horlogerie, de la micro-mécanique, du polissage ou des métiers d'art. Il sera destiné aux professionnels en possession d'un CFC dans un domaine technique ou dans un autre domaine avec plusieurs années d'expérience dans la branche.

Le programme est structuré autour de six modules essentiels: gérer et encadrer les collaborateurs de l'atelier; conduire une équipe; former les collaborateurs et la relève de l'atelier; planifier; mettre



CPIH

en œuvre et piloter les activités de l'atelier; déployer une démarche qualité dans l'atelier; et mettre en œuvre une démarche de responsabilité sociétale (RSE).

L'achèvement de ces six modules permet aux candidats de se présenter à l'examen final du brevet fédéral, constituant une reconnaissance fédérale de leurs compétences. Disponible à partir de janvier prochain, ce nouveau brevet fédéral sera proposé dans pas moins de trois centres de formation en Suisse.

Au-delà de leurs responsabilités opérationnelles et managériales, les responsables d'atelier contri-

buent activement à la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) en promouvant la durabilité sociale, économique et environnementale. Véritables moteurs de changement, de créativité et d'innovation, les futurs participants sont voués à devenir des éléments essentiels à la pérennité de l'industrie horlogère.

Ce nouvel échelon dans l'offre de formation permettra à de nombreux professionnels d'acquérir des compétences caractéristiques, tout en garantissant aux entreprises un approvisionnement en cadres ou futurs cadres techniques hautement qualifiés. Du «win-win» pour les deux parties.

À la rencontre des métiers de l'horlogerie

Les métiers de l'horlogerie, de la microtechnique et de la terminaison sont bien plus que des professions. Ils représentent une combinaison parfaite entre tradition et technologie de pointe, où la minutie et la passion s'unissent pour donner naissance à des œuvres d'art mécaniques. Les formations disponibles permettent aux intéressés de se former et de progresser dans ce secteur où la précision, la curiosité et la créativité sont valorisées.

Rejoignez-nous au salon Capa'Cité, du 4 au 9 septembre 2023, au Quartier Technique situé sur la place du port de Neuchâtel, pour découvrir et faire découvrir comment les métiers de l'horlogerie peuvent façonner des carrières exceptionnelles. Rendez-vous sur la plateforme dédiée à la formation professionnelle de la branche pour aiguiller votre futur: www.metiers-horlogerie.ch

LUDOVIC GAMBARINI
RESPONSABLE DU SERVICE COMMUNICATION ET DIGITAL



CONVENTION PATRONALE
de l'industrie horlogère suisse